

NAŠE ZÁSADY

Víra v dobro

Věříme, že v každém člověku je dobro.

Důvěra

Naše vztahy jsou založené na důvěře a přijetí.

Naděje

Posilujeme v člověku jeho zdroje naděje.

NAŠE ZÁSADY PODLE KODEXU CHARITY ČR

Důstojnost lidské osoby

Každý člověk je jedinečnou osobou, které přísluší důstojnost, zakládající nevýslovnou hodnotu, garantovanou Bohem a to od početí po přirozenou smrt. Charitní pracovník přistupuje ke klientovi v duchu rovnocenného partnerství, které se zakládá na stejné lidské důstojnosti každého člověka. Charita usiluje o odstranění ponižující chudoby, která je v rozporu s důstojností člověka.

Společné dobro

Jde o souhrn podmínek života společnosti, za kterých se mohou jednotlivci i sociální skupiny rozvíjet. Sociální nauka katolické církve tvrdí, že každý člověk musí mít možnost/právo dosáhnout všeho, co potřebuje ke svému rozvoji a naplnění, alespoň v základním rozsahu, a také že všem je uložena povinnost zasadit se za práva druhých.

Solidarita

Nárok na pomoc Charity mají přednostně ty osoby a ty rodiny, které ve svém okolí nebo v systému sociálního zabezpečení nenalézají žádnou či dostatečnou pomoc. Charita se musí zasazovat za lidi, kteří žijí na okraji společnosti, nemají ve společnosti „hlas“ a nemohou si sami pomoci.

Subsidiarita

V rámci vztahů mezi charitními pracovníky a jejich klienty tato zásada zavazuje k podpoře a aktivizaci vlastních schopností klientů (hledat jejich zdroje a ne nedostatky), podněcovat je, aby se aktivně podíleli na změně vlastní obtížné situace, vyrovnávat jejich šance na uplatnění a zapojení do přirozeného života společnosti a vést je k samostatnému a odpovědnému životu.

Kvalita

Kvalita ve smyslu Charity má více dimenzí. Prvotní je odborná dimenze, ale ta sama o sobě nestačí. Má také svou duchovní a etickou dimenzi. Orientace Charity na kvalitu je výrazem jejího křesťansko-etického závazku vůči klientům.

(Více v Kodexu Charity ČR, schváleným ČBK dne 21. 1. 2009)

JAK TO DĚLÁME

Etický program obsahuje zásady osobní integrity, morálky a etického jednání každého pracovníka a je pro všechny pracovníky Charity Přelouč závazný.

Svojí zodpovědnou a kvalitní prací každý zaměstnanec přispívá k naplňování tohoto etického programu a také k naplňování našeho poslání šířit ve světě dobro, spravedlnost a naději (viz. Kodex Charity ČR).

Zavedení etického programu Dekacert proběhlo v naší organizaci za podpory Institutu Dekacert v letech 2014 – 2015 a to za účelem zvyšování kvality naší práce. Naším cílem bylo srozumitelně popsat křesťanský profil naší činnosti.

Jak v každodenním životě hodnoty a zásady žijeme, vám vysvětlí vedoucí každé služby.

Etický program Dekacert platí v naší organizaci od 1.1.2016. Za jeho plnění a aktuálnost zodpovídá ředitelka organizace Ing. Mgr. Zdenka Kumstýřová. Toto je aktualizovaná verze k 1.10.2018.

Více o nás a naší práci na www.prelouc.charita.cz

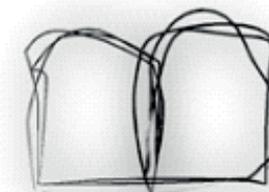
Více o Dekacertu na www.desaterovpraxi.cz

Caritas znamená láska 



Charita Přelouč

DEKACERT



DEKACERT



Prof. Elisabeth Jünemann®

*Křesťanské hodnoty,
které u nás platí*

ETICKÝ PROGRAM PODLE DESATERA

Co je DEKACERT

Dekacert je etický program pro organizace, sestavený z 10 křesťanských hodnot podle Desatera. Autorkou modelu je prof. Dr. theol. Elisabeth Jünemann.

Každá naše služba má zpracované vlastní kritéria k těmto hodnotám, která byla vybrána na základě diskusí jednotlivých týmů. Vedoucí každé služby vyhodnocuje jejich naplňování pololetně a v případě potřeby kritéria aktualizuje. Očekáváme podněty od všech pracovníků, dobrovolníků a stážistů, jak můžeme náš etický program dále rozvíjet.

Autorem miniatur je prof. Dieter Ziegenfeuter, který je pro Dekacert speciálně vytvořil.

NAŠE KŘESŤANSKÉ HODNOTY

I. Naše identita

1. Každá služba má svého patrona.
2. O našem poslání a křesťanských hodnotách informujeme veřejnost, uživatele i donátory.
3. Poslání, cílům a hodnotám pracovníci rozumějí a jednájí podle nich.



II. Naše integrita

1. Žijeme hodnoty, které deklaruujeme.
2. Pravidelnou diskuzí k hodnotám si ujasňujeme, jak je v každodenní praxi uplatňujeme.
3. Ve všech službách probíhá pravidelné sebehodnocení, jak jsou poslání, hodnoty a cíle naplňovány. V případě potřeby je aktualizujeme.



III. Sváteční čas

1. Slavíme křesťanské svátky v týmu i s uživateli. Máme adventní a postní zastavení týmu, vánoční a velikonoční setkání s uživateli. Dále slavíme např. svátek sv. Jakuba, sv. Vincente de Paul, sv. Anežka Česká a svátek Všech svatých, kdy máme výročí založení naší Charity.



2. Ctíme dny odpočinku, eliminujeme přesčasy a práci o víkendu.

IV. Generační solidarita

1. Ctíme starší, přijímáme jejich zkušenosti a respektujeme se navzájem. K tomu vedeme i naše uživatele.



2. Našimi službami posilujeme rodinné vazby a vždy hledáme zdroje v širší rodině.

V. Tělesný a duchovní život

1. V práci uplatňujeme celostní přístup k člověku. Pracovníci umí pracovat s duchovními potřebami uživatelů.



2. Pro každou službu máme prodiskutované a definované, jak rozumíme spiritualitě a spirituálním potřebám.

3. Motivujeme se navzájem k zdravému životnímu stylu a zvláštní pozornost věnujeme psychické pohodě.

VI. Spolehlivost

1. Uzavíráme transparentní dohody za rovnoprávného postavení všech smluvních partnerů.



2. Zavazujeme se ke spolehlivému dodržování přijatých dohod (nejen psaných).

3. Přijímáme lidi v nouzi a poskytujeme jim základní pomoc (provozujeme charitní šatník a sklad trvanlivých potravin).

VII. Majetek

1. Všichni se podílíme na hospodárném využívání majetku organizace a na jeho získávání zejména poctivou prací a účastí na Tříkrátové sbírce.



2. Všichni pracovníci se svými návrhy podílejí na rozvoji služby i celé organizace.

3. Podporujeme vzdělávání uživatelů a vedeme je k pochopení jeho významu pro život (mít majetek a být nezávislý na sociálních dávkách).

4. Podporujeme zvyšování odbornosti všech našich pracovníků.

VIII. Komunikace

1. Podporujeme rozvoj komunikačních dovedností u všech pracovníků.



2. Neodkládáme řešení neshod a nedorozumění mezi pracovníky.

3. Soustředujeme se na pozitivní, respektující, pravdivou a otevřenou komunikaci v týmu i s uživateli.

IX. Sociální společenství

1. Podporujeme samostatné a zodpovědné jednání u pracovníků i uživatelů.



2. Aktivně seznamujeme uživatele s možnostmi regionu, kde žijí.

3. Iniciujeme spolupráci s organizacemi v našem regionu a vytváříme podmínky pro solidární jednání.

X. Rodinné společenství

1. Posilujeme dobré rodinné vztahy.



2. Vedeme uživatele k úctě k rodičům a prarodičům.

3. Vzájemně se v týmu podporujeme při vážných rodinných událostech.

4. Sledujeme, aby pracovní povinnosti nezasahovaly do rodinného života pracovníka a do jeho volného času.