

Co je DEKACERT

Dekacert je etický program pro organizace, sestavený z 10 křesťanských hodnot podle Desatera. Autor kou modelu je prof. Dr. theolog. Elisabeth Jünemann.

Každá naše služba má zpracované vlastní kritéria k témtu hodnotám, která byla vybrána na základě diskusí jednotlivých týmu. Vedenou každé služby vyhodnocuje jejich naplnění poletně a v případě potřeby kritéria aktualizuje. Očekáváme podněty od všech pracovníků, dobrovolníků a stářistů, jak můžeme nás etický program dále rozvíjet.

Autorem miniatjur je prof. Dieter Ziegenfeuter, který je pro Dekacert speciálně vytvořil.

NAŠE KŘESŤANSKÉ HODNOTY

I. Naše identita

1. Každá služba má svého patrona.
2. O našem poslání a křesťanských hodnotách informujeme veřejnost, uživatele i donátory.
3. Poslání, cílům a hodnotám pracovníci rozumějí a jednají podle nich.



II. Naše integrita

1. Žijeme hodnoty, které deklarujeme.
2. Pravidelnou diskuzí k hodnotám si ujasňujeme, jak je v každodenní praxi uplatňujeme.
3. Ve všech službách probíhá pravidelné sebehodnocení, jak jsou posláni, hodnoty a cíle naplněny. V případě potřeby je aktualizujeme.



III. Sváteční čas

1. Slavíme křesťanské svátky v týmu i s uživateli. Máme adventní a postní zastavení, vánoční a velikonoční setkání s uživateli. Dále slavíme např. svátek sv. Jakuba, sv. Vincente de Paul, sv. Anežka Česká a svátek Všech svatých, kdy máme výročí založení naší Charity.
2. Cítíme dny odpočinku, eliminujeme přesčasy a práci o víkendu.



IV. Generační solidarita

1. Cítíme starší, přijímáme jejich zkušenosti a respektujeme se navzájem. K tomu vedeme i naše uživatele.
2. Našimi službami poslujeme rodině vazby a vždy hledáme zdroje všestranné rodiny.
3. Podporujeme generační solidaritu v rámci komunity



VII. Majetek

1. Všichni se podílíme na hospodárném využívání majetku organizace a na jeho získávání zejména pomocí práce a účasti na Tříkrálové sbírce.
2. Všichni pracovníci se s významnou podílejí na rozvoji služby i celé organizace.
3. Podporujeme vzdělávání uživatelů a vedeme je k pochopení jeho významu pro život [mit majetek a být nezávislý na sociálních dávkách].
4. Podporujeme zvyšování odbornosti všech našich pracovníků.



VIII. Komunikace

1. Podporujeme rozvoj komunikačních dovedností u všech pracovníků.
2. Neodkládáme řešení neshod a nedorozumění mezi pracovníky.
3. Soustředujeme se na pozitivní, respektující, pravidoucí a otevřenou komunikaci v týmu i s uživatelem.



IX. Sociální společenství

1. Podporujeme samostatné a zodpěvné jednání u pracovníků i uživatelů.
2. Aktivně seznáme uživatele s možnostmi regionu, kde žijí.
3. Iniciujeme spolupráci s organizacemi v našem regionu a vytváříme podmínky pro solidární jednání.



X. Rodinné společenství

1. Poslívame dobré rodinné vztahy.
2. Vедeme uživatele k úctě k rodinám a prarodičům.
3. Vzájemně se v týmu podporujeme při vážných rodinných událostech.
4. Sledujeme, aby pracovní povinnosti nezasahovaly do rodinného života pracovníka a do jeho volného času.



NAŠE ZÁSADY

JAK TΟ DĚLÁME

Víra v dobro
Věříme, že v každém člověku je dobro.

Důvěra

Naše vztahy jsou založené na důvěře a přijetí.

Naděje

Poslujeme v člověku jeho zdroje naděje.

NAŠE ZÁSADY PODLE KODEXU CHARITY ČR

Důstojnost lidské osoby

Každý člověk je jedinečnou osobou, které přísluší důstojnost, zakládající nevýslovnou hodnotu, garantovanou Bohem a to od početí po přirozenou smrt. Charitní pracovník přistupuje ke klientovi v duchu rovnocenného partnerství, které se zakládá na stejně lidské důstojnosti každého člověka. Charita usiluje o odstranění ponížující chudoby, která je v rozporu s důstojností člověka.

Společné dobro

Jde o souhrn podmínek života společnosti, za kterých se mohou jednotlivci i sociální skupiny rozvíjet. Sociální nauka katolické církve tvrdí, že každý člověk musí mít možnost/právo dosáhnout všeho, co potřebuje ke svému rozvoji a naplnění, alespoň v základním rozsahu, a také že všem je uložena povinnost zasadit se za práva druhých.

Solidarita

Nárok na pomoc Charity máj přednostně ty osoby a ty rodiny, které ve svém okolí nebo v systému sociálního zabezpečení nerážejí žádnou či dostatečnou pomoc. Charita se musí zasazovat za lidi, kteří žijí na okrají společnosti, nemají ve společnosti „hlas“ a nemohou si sami pomoci.

Subsidiarita

V rámci vztahů mezi charitními pracovníky a jejich klienty tato zásada zavazuje k podpoře a aktivizaci vlastních schopností klientů (hledat jejich zdroje a ne nedostatky), podněcovat je, aby se aktivně podíleli na změně vlastní obtížné situace, vyrovnávat jejich šance na uplatnění a zapojení do přirozeného života společnosti a vést je k samostatnému a odpovědnému životu.

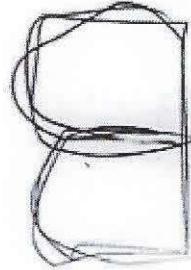
Kvalita

Kvalita ve smyslu Charity má více dimenzi. Prvotní je odborná dimenze, ale ta sama o sobě nestačí. Má také svou duchovní a etickou dimenzi. Orientace Charity na kvalitu je výrazem jejího křesťansko-etického závazku vůči klientům.

(Vice v Kodexu Charity ČR, schváleným ČBK dne 21.1.2009)



DEKACERT®



DEKACERT®

Prof. Elisabeth Jünemann®

Křesťanské hodnoty,

které u nás platí

Charita znaneá láskou ♡

Finančně nás podporuje Pardubický kraj,
Ministerstvo vnitra a Úřad práce ČR.
Děkujeme